

## COSTO MANO D'OPERA EDILE

Tabella n° 277



		Op. spec.	Op. qual.	Op. com.
1	Paga minima oraria	6,47	5,82	4,97
2	Indennità di contingenza	3,00	2,99	2,96
3	Indennità territoriale di settore + EET	1,41	1,27	1,09
4	E.V.R.	0,00	0,00	0,00
5	<b>Totale (1+2+3+4)</b>	<b>10,88</b>	<b>10,08</b>	<b>9,02</b>
6	E.D.R.	0,06	0,06	0,06
7	<b>Totale (5+6)</b>	<b>10,94</b>	<b>10,14</b>	<b>9,08</b>
8	Fondo Sanitario	0,35% su (1-6)	0,04	0,04
9	Fondo incentivo all'occupazione	0,10% su (1-6)	0,01	0,01
10	Festività residue	6,28% su (7-4)	0,69	0,64
11	<b>Totale (7+8)</b>	<b>11,68</b>	<b>10,83</b>	<b>9,69</b>
12	Pagamento diretto riposi annui	4,95% su (9-4)	0,58	0,54
13	<b>Totale (9+10)</b>	<b>12,26</b>	<b>11,37</b>	<b>10,17</b>
14	Maggiorazione ferie, gratifica natalizia	18,50% su (9-4)	2,16	2,00
15	<b>Totale (11+12)</b>	<b>14,42</b>	<b>13,37</b>	<b>11,96</b>
16	Festività soppressa del 4.11	0,52% su (7-4)	0,06	0,05
17	Ferie, gratifica natalizia	20,35% su (9-4)	2,38	2,20
18	Indennità trasporto	0,25	0,25	0,25
19	<b>Totale (11+14+15+16)</b>	<b>14,95</b>	<b>13,87</b>	<b>12,44</b>
20	Indennità sostitutiva mensa	0,55	0,55	0,55
21	Trattamento fine rapporto di lavoro	1,46	1,35	1,22
22	Contributi associativi	1,40% su (7-4)	0,15	0,14
23	E.S., C.E., R.L.S.T., Lav. Usuranti, Mut. Ass.	3,73% su (7-4)	0,41	0,38
24	A.P.E.	2,30% su (9-4)	0,27	0,25
25	Q.A.C.	0,90% su (11-4)	0,11	0,10
26	Q.A.C.N.	0,18% su (13-4)	0,03	0,02
27	<b>Totale (da 18 a 24)</b>	<b>2,98</b>	<b>2,79</b>	<b>2,57</b>
28	Oneri assicurativi (Inail)	15,05% su (17)	2,25	2,09
29	Oneri previdenziali (Inps)	33,08% su (17)	4,94	4,59
30	<b>Totale (26+27)</b>	<b>7,19</b>	<b>6,67</b>	<b>5,99</b>
31	Oneri vari	22,20% su (17+18-4)	3,44	3,20
32	Oneri assic. (Inail) su E.S., C.E., A.P.E.	15,05% su (21+22)x 15%	0,02	0,01
33	Oneri prev. (Inps) su E.S., C.E., A.P.E.	33,08% su (21+22)x 15%	0,03	0,03
34	<b>Totale (da 28 a 31)</b>	<b>10,68</b>	<b>9,91</b>	<b>8,91</b>
35	<b>Totale (17+25+32)</b>	<b>28,61</b>	<b>26,57</b>	<b>23,92</b>
36	Contributo IRAP	4,97% su (33-26-30)	1,31	1,22
37	Contributo Prevedi	0,08	0,07	0,06
38	<b>Totale (33+34+35)</b>	<b>30,00</b>	<b>27,86</b>	<b>25,08</b>
39	Spese generali	14% su (36)	4,20	3,90
40	<b>Totale (36+37)</b>	<b>34,20</b>	<b>31,76</b>	<b>28,59</b>
41	Utile impresa	10% su (38)	3,42	3,18
42	<b>Totale (38+39)</b>	<b>37,62</b>	<b>34,94</b>	<b>31,45</b>

Tabella del costo della manodopera edile in  
vigore nella provincia di Reggio Calabria dall'1.10.2018

Costi noti dal 1.10.2018 compreso

Costi reali dall'1.10.2018

Redatta in dipendenza :

\* Del rinnovo del CCNL del 18 luglio 2018

**ONERI SULLA MANO D'OPERA**

A) ONERI CONTRATTUALI (c.c.n.l. e c.c.i.p.)

- Ferie, gratifica natalizia			18,50%
- Maggiorazione assenze	10% di	18,50% =	<u>1,85%</u>
			<u>20,35%</u>
- Pagamento diretto riposi annui			<u>4,95%</u>
- Pagamento diretto festività residue	96	: 1528 =	<u>6,28%</u>
- Pagamento diretto festività soppressa del 4.11	8	: 1528 =	<u>0,52%</u>
- Contributi associativi			<u>1,40%</u>
- Ente Scuola per l'addestramento professionale			1,00%
- Cassa Edile			2,08%
- Anzianità professionale edile			2,30%
- Fondo Mutualità ed Assistenza			0,30%
- Contributo lavori usuranti e prepensionamenti			0,20%
- Fondo Incentivo all'occupazione			0,10%
- Fondo R.L.S.T.			<u>0,15%</u>
- Fondo sanitario	minimo 120 ore		<u>0,35%</u>
			<u>6,48%</u>
- Quota adesione contrattuale			<u>0,90%</u>
- Quota adesione contrattuale nazionale			<u>0,18%</u>
- Assicurazione infortuni, silicosi,addizionali varie			17,00%
- Riduzione contributiva (art. 29 D.L. 244/95) = (	17,00%	x 11,50% ) =	<u>-1,96%</u>
			<u>15,05%</u>
- Contributo assegni familiari			0,68%
- Contributo integrativo assicurazione TBC			0,00%
- Assicurazione obbligatoria disoccupazione			1,61%
- C.I.G.O.			4,70%
INPS - C.I.G.S.			0,60%
- Fondo adeguamento pensioni			23,81%
- Assicurazione malattia			2,22%
- Tutela fisica ed economica lavoratrici madri			0,46%
- Fondo garanzia T.F.R.			<u>0,20%</u>
			<u>34,28%</u>
- Riduzione contributiva (art. 29 D.L. 244/95) = (	10,47%	x 11,50% ) =	<u>-1,20%</u>
			<u>33,08%</u>

C) ONERI VARI

- Contributo addizionale responsabilità civile			3,00%
- Prevenzione infortuni			6,25%
- Tutela igienico sanitaria e pronto soccorso			4,25%
- Permessi sindacali, assemblee ecc.			2,50%
- Assunzione obbligatoria invalidi			2,70%
- Carenza infortuni			1,50%
- Oneri imponderabili			<u>2,00%</u>
			<u>22,20%</u>

**TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO**

		Op. spec.	Op. qual.	Op. com.
1) Paga minima oraria		6,47	5,82	4,97
2) Indennità di contingenza		3,00	2,99	2,96
3) Indennità territoriale di settore + EET		1,41	1,27	1,09
4) E.D.R.		0,06	0,06	0,06
5) <b>Totale (1+2+3+4)</b>		<u>10,94</u>	<u>10,14</u>	<u>9,08</u>
6) Pagamento diretto riposi annui	4,95% su (5)	0,54	0,50	0,45
7) <b>Totale (5+6)</b>		<u>11,48</u>	<u>10,64</u>	<u>9,53</u>
8) Ferie, gratifica natalizia	18,50% su (5)	2,02	1,88	1,68
9) <b>Totale (7+8)</b>		<u>13,50</u>	<u>12,52</u>	<u>11,21</u>
10) Indennità trasporto		0,25	0,25	0,25
11) Indennità sostitutiva mensa		0,55	0,55	0,55
12) <b>Totale (9+10+11)</b>		<u>14,30</u>	<u>13,32</u>	<u>12,01</u>
13) T.F.R.	0,10 su (12)	<u>1,43</u>	<u>1,33</u>	<u>1,20</u>
	<b>Rivalutazione T.F.R. anni precedenti</b>			
14) T.F.R. al 31.12.2015		1,43	1,34	1,21
15) % variazione indice ISTAT		1,795304%	1,795304%	1,795304%
16) <b>Totale</b>		<u>0,03</u>	<u>0,02</u>	<u>0,02</u>
17) <b>T.F.R. COMPLESSIVO (13+16)</b>		<u>1,46</u>	<u>1,35</u>	<u>1,22</u>