

IL DIRETTORE

Prot. n. 94

Spettabile Impresa

Reggio Calabria, 13 Marzo 2026

Oggetto: Comunicazione

Spettabile Impresa,

ANCE Nazionale è promotrice, quale partner dell'iniziativa assieme all'Associazione Centro ELIS, al CESF, al Formedil e all'Istituto italiano di cultura a Tunisi, del progetto THAMM+ - "Towards a Holistic Approach to Labour Migration Governance and Labour Mobility in Italy and North Africa", componente Tunisia, che interessa 2.000 tunisini, tra i 18 e i 35 anni, e prevede, prima dell'ingresso in Italia, la formazione all'estero dei lavoratori stranieri (formazione inerente la lingua italiana, la sicurezza del lavoro, formazione tecnico-professionale e relativa a nozioni normative/contrattuali) per un monte totale di 290 ore, finalizzata all'inserimento occupazionale in azienda, con contratto di lavoro preferibilmente a tempo determinato (almeno 9 mesi).

I beneficiari, in possesso di certificazioni professionali locali e di pregressa esperienza in edilizia, per i quali sono effettuate in Tunisia visite mediche preliminari per verificarne l'idoneità pre-assuntiva al lavoro, possono essere selezionati, tramite appositi colloqui, dalle imprese aderenti al progetto ai fini del successivo inserimento lavorativo e fare ingresso in Italia al di fuori delle quote previste dal decreto flussi.

Il progetto, coordinato dall'Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (OIM), è attuato nell'arco temporale 2024-2027, con il co-finanziamento dell'Unione Europea e del Ministero dell'Interno italiano, in sinergia con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero degli Affari Esteri, l'Ambasciata d'Italia a Tunisi e le autorità tunisine.

Possono partecipare al Progetto tutte le imprese iscritte alle Casse Edili.

Ai fini dell'adesione al progetto e del matching lavoratori/impresa, l'impresa è chiamata a sottoscrivere l'allegata lettera di adesione, con contestuale versamento all'Associazione Centro ELIS dell'importo di 200 euro, per ciascuna unità di lavoratori del fabbisogno aziendale, per le necessarie visite mediche pre-assuntive, quale anticipo obbligatorio del contributo complessivo di 500 euro per ogni lavoratore, che include 200 euro per il costo del volo di ingresso e 100 euro a copertura della logistica e del supporto amministrativo.

IL DIRETTORE

Ad oggi sono stati formati 580 lavoratori. Attualmente sono disponibili all'assunzione 469 lavoratori, tra cui 157 Muratori, 126 Carpenteri, 128 Elettricisti e 58 Posatori di pavimenti.

A seguito dell'ingresso in Italia, ottenuti nulla osta e visto ai sensi delle disposizioni di legge sull'immigrazione (d. lgs. n. 286/1998 e s.m.), ai lavoratori assunti dall'impresa sarà applicata la vigente normativa contrattuale nazionale e territoriale di settore. Tutti i dettagli operativi sono richiamati nelle relative slide riportate in allegato.

Per ogni informazione aggiuntiva, è possibile contattare gli uffici di ANCE Reggio Calabria ai seguenti indirizzi mail:
felice.iraca@ancereggiocalabria.it; g.crucitti@ancereggiocalabria.it;

Cordiali saluti

Il Direttore
Dott. Felice Iracà