

CIRCOLARE INFORMATIVA NORMA PREMIALE IMPRESE

Le Parti sociali con l'intendimento di voler valorizzare gli sforzi delle Imprese e dei Lavoratori sul campo della legalità, della regolarità e della sicurezza, con l'Accordo Provinciale del 24.07.2023, hanno stabilito anche per l'anno 2023 il "Bonus Premialità", a favore delle imprese.

Le somme saranno erogate entro i limiti dell'importo stanziato, in ordine alla data di ricevimento della domanda dell'impresa. Il vantaggio riconosciuto alle imprese che rispettano i dettami contrattuali appresso elencati riguarda l'abbattimento del contributo APE, a valere sulla Riserva APE a disposizione della Cassa Edile.

Pertanto alle imprese iscritte alla Cassa Edile della Provincia di Reggio Calabria, sarà riconosciuto un bonus premiale pari al 97% dei contributi a loro carico, versati alla Cassa Edile della Provincia di Reggio Calabria, per l'APE per il periodo ottobre/2022- settembre/2023. Le Parti, conseguentemente, concordano di adottare il seguente regolamento:

REQUISITI DELL'IMPRESA RICHIEDENTE :

1. Di essere iscritta alla Cassa Edile di Reggio Calabria ed aver dichiarato almeno sei mesi, per le imprese con sede legale nella Città Metropolitana di Reggio Calabria e da almeno 1 anno ed aver dichiarato almeno 12 mesi per le imprese con sede legale in altra provincia;
2. Di aver denunciato nell'anno (1/10/2022- 30/9/2023), sul 90% degli operai, almeno 1.540 ore lavorate annue ovvero la loro proporzione per parte di anno o per natura di contratto;
3. Di aver dichiarato nel periodo di riferimento, correntemente cantieri e sub-appaltatori alla Cassa Edile;
4. D.U.R.C. regolare alla data della domanda di premialità (pagato il MUT di settembre);
5. Di non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi, previdenziali ed assistenziali e di lavoro;
6. Di essere in regola con la formazione obbligatoria prevista dalla normativa sulla sicurezza sui cantieri e dal vigente CCNL, *rilevabile da specifico attestato ESEFS*;
7. Aver ricevuto l'intervento di consulenza almeno in un cantiere da parte di un tecnico di ESEFS allo scopo di accertare la corretta esecuzione delle misure di prevenzione nel periodo 1/10/2022-30/9/2023.

Al fine della verifica dei requisiti delle ore lavorate e delle mensilità denunciate, alle aziende iscritte anche nelle altre Casse Edili provinciali calabresi ed ad Edilcassa Calabria verranno considerate le ore lavorate denunciate e pagate presso tali Casse, in tal caso l'impresa dovrà far pervenire certificazione dell'altra Cassa, ovvero apposita autocertificazione, inserita nel modello domanda.

L'impresa per accedere alla premialità per la contribuzione 2023 dovrà far pervenire a questa Cassa Edile la **domanda**, redatta su apposito modello (allegato), improrogabilmente, entro il 30/11/2023, attraverso consegna allo sportello o inviata con PEC .

I requisiti sopra riportati potranno essere autocertificati da parte dell'azienda interessata, tramite compilazione e sottoscrizione del modello domanda e/o allegando la documentazione richiesta.

Qualora in caso di verifica sorgano incongruenze rispetto a quanto autocertificato dall'impresa, l'accesso alla prestazione premiale sarà precluso/ recuperato.

La premialità sarà resa disponibile, entro il 31/01/2024, attraverso apposita comunicazione e fruibile attraverso compensazione del debito delle denunce mensili telematiche.

La premialità sarà pari al 97% contributo APE versato a questa Cassa Edile dall' impresa per il periodo interessato (01/10/22-30/09/23), con il seguente limite massimo annuo:

- € 20.000,00 per aziende con anzianità di iscrizione a questa Cassa superiore di 24 mesi al 30/9/2023;
- € 10.000,00 per aziende con anzianità di iscrizione a questa Cassa tra 12 ed i 24 mesi al 30/9/2023;
- € 5.000,00 per aziende con anzianità di iscrizione a questa Cassa inferiore di 12 mesi al 30/9/2023;

Limite minimo per il riconoscimento della premialità è pari ad € 200,00, sotto tale limite la pratica non sarà erogata.

Reggio Calabria li 25/09/2023

Il direttore

Dott. Antonio Ramirez