

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 luglio 2023 presso gli uffici di ANCE Reggio Calabria

TRA

ANCE Reggio Calabria – Sezione Costruttori Edili di Confindustria Reggio Calabria rappresentata dall'arch. Michele Laganà – Presidente e legale rappresentante dell'Associazione – assistito dal dott. Antonino Tropea e dalla dott.ssa Giulia Crucitti, rispettivamente direttore e funzionario di Ance Reggio Calabria

E

- La Federazione Nazionale Lavoratori Edili Affini e del Legno - FENEAL-UIL Calabria rappresentata da

- Dott.ssa Mariaelena Senese – Segretaria Regionale
- Signor Gaetano Tomaselli - Responsabile Territoriale Feneal-Uil Reggio Calabria

- La Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini - FILCA-CISL Calabria rappresentata da:

- Signor Antonino Pannuti Delegato Regionale Filca Cisl Calabria
- Signor Christian Demasi Responsabile Territoriale Filca Cisl Metropolitana Reggio Calabria

- La Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, Industrie Affini ed Estrattive - FILLEA-CGIL - Sindacato Provinciale di Reggio Calabria - rappresentata da:

- Signor Simone Celebre Segretario Regionale della Fillea-Cgil della Calabria
- Signor Endrio Minervino – Segretario generale FILLEA Area Metropolitana di Reggio Calabria

che costituiscono la Federazione dei Lavoratori delle Costruzioni (F.L.C.) della provincia di Reggio Calabria;

Premesso che

- In data odierna è stato rinnovato con Verbale di Accordo tra le Parti il Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro del 31 Luglio 2015 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 19 Aprile 2010 come rinnovato con Il Verbale di Accordo del 1° Luglio 2014 per i Dipendenti dalle Imprese Edili ed Affini che eseguono lavori nella Provincia di Reggio Calabria;
- Che con medesimo Verbale di Accordo tra le Parti è stato modificato l'**art. 11 – Elemento variabile della retribuzione** del contratto provinciale del 31 luglio 2015 per i dipendenti dalle imprese edili ed affini che eseguono lavori nella città metropolitana di Reggio Calabria integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 19 aprile 2010 come rinnovato con il Verbale di Accordo del 1° luglio 2014 e pure oggetto di successivo rinnovo con Verbal di accordo del 18 luglio 2018 e del 3 Marzo 2022 e pure con specifico riferimento al quadro di indicatori per la relativa verifica annuale nonché del relativo EVR da corrispondere;

- È volontà delle parti, nonostante si sia giunti a tale esigenza di valutazione ad oltre metà dell'anno, di valutare le condizioni e le modalità per il calcolo e l'eventuale corresponsione dell'EVR per l'anno 2023 anche con caratteristiche di straordinarietà rispetto alle previsioni generali del CCNL tenendo conto del nuovo quadro di indicatori stabilito con il sopra citato verbale di accordo tra le parti di data odierna;
- In data odierna, in applicazione degli art. 38 e 46 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per i dipendenti delle imprese edili ed affini del 19 aprile 2010, così come rinnovato con i Verbali di Accordo del 1° luglio 2014, del 18 luglio 2018 e del 3 marzo 2022, ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 11 dell'accordo integrativo provinciale del 24 luglio 2023, si è proceduto alla verifica ed alla determinazione a consuntivo dell'EVR per l'anno 2023 ed al calcolo ed alla verifica annuale degli indicatori per l'anno 2022 nonché del relativo EVR da corrispondere ed erogare nell'anno 2023 successivo;
- Che la Cassa Edile della provincia di Reggio Calabria ha fornito i dati necessari per il calcolo e la verifica degli indicatori;

Tanto premesso e considerato, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale, le parti concordano quanto segue:

1. In deroga alle previsioni del CCNL vigente, l'EVR erogato, ovvero da erogare, per l'anno 2023 è confermato nella misura del 100% della percentuale prevista dall'art. 11 del contratto collettivo integrativo provinciale richiamato in premessa per sei (n.6) mensilità da luglio 2023 a dicembre 2023.
2. gli indicatori da utilizzare per il calcolo dell'EVR da corrispondere nell'anno 2023 sono i seguenti quattro, considerati con il rispettivo seguente valore ponderale:
 - a. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile 25%
 - b. Monte salari denunciato in Cassa Edile 25%
 - c. Ore denunciate in Cassa Edile, per le quali la valutazione dell'incidenza delle ore di cassa integrazione per mancanza di lavoro è demandata alle parti 25%
 - d. Rapporto fra massa salari versata e massa salari denunciata in Cassa Edile di Reggio Calabria 25%
3. In applicazione dell'art. 38 del CCNL vigente e richiamato in premessa, i trienni di riferimento da raffrontare per la verifica annuale ed il calcolo dell'EVR per l'anno 2023 sono 2022/2021/2020 con il triennio 2021/2020/2019.
4. Per l'anno 2023 gli esiti della verifica dell'andamento degli indicatori individuati e calcolati a livello territoriale, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, sono positivi, come risulta



dal prospetto di calcolo allegato al presente verbale. Pertanto, ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 19 aprile 2010, le parti stabiliscono che per l'anno 2023 l'EVR verrà erogato nella misura del 100% della percentuale prevista dall'art. 11 del contratto collettivo integrativo provinciale richiamato in premessa e fissata per l'anno 2023 nella misura del 4% dei minimi in vigore alla data dell'1 luglio 2018 per 6 mensilità da luglio 2023 a dicembre 2023.

5. Le parti concordano che l'EVR da erogare per l'anno 2023 sia straordinariamente corrisposto agli aventi diritto per 6 mensilità da luglio 2023 a dicembre 2023 e che tale corresponsione, per le caratteristiche dell'istituto contrattuale, cessi irrevocabilmente al 31 dicembre 2023 e sino alla nuova verifica annuale stabilita dal contratto integrativo del 24 luglio 2023 in premessa da cui decorre eventualmente il calcolo e la corresponsione dell'EVR per la nuova annualità 2024.
6. L'erogazione dell'EVR 2023 avverrà mensilmente, per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato per un massimo di 6 mesi, a partire dal 1° luglio 2023 attraverso la corresponsione dell'EVR spettante per i mesi di luglio, agosto, settembre, ottobre, novembre e dicembre. In ogni l'EVR 2023 come sopra stabilito verrà erogato fino al 31 dicembre 2023. Da gennaio 2024 l'EVR non è dovuto sino alla suddetta verifica da cui eventualmente decorrerà l'erogazione per l'anno 2024."
7. Resta fermo anche per l'EVR 2023 che qualora la valutazione degli indicatori a livello aziendale comporti le conseguenze previste dall'articolo 38, commi 20 e 21 del CCNL, l'impresa è obbligata a trasmettere un'autodichiarazione, redatta secondo lo schema allegato al contratto integrativo provinciale (allegato C), sia ad ANCE Reggio Calabria che alla Cassa Edile della provincia di Reggio Calabria, dandone comunicazione alla RSA o alla RSU, ove costituite.
8. ANCE Reggio Calabria informerà tempestivamente le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo e, se da quest'ultime richiesto entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione, attiverà un confronto con le stesse per la verifica dell'autodichiarazione, da effettuarsi esclusivamente sulla base della dichiarazione annuale IVA dell'impresa e della documentazione della Cassa Edile afferente le ore denunciate.
9. Per le imprese associate o aderenti ad ANCE Reggio Calabria, la verifica sarà effettuata con l'assistenza di un funzionario dell'Associazione.
10. L'omesso adempimento degli anzidetti obblighi di comunicazione comporta l'obbligo dell'impresa di erogare l'EVR nella misura fissata a livello territoriale.
11. Per il periodo antecedente la presentazione dell'autodichiarazione, l'impresa erogherà l'EVR nella misura prevista per la generalità delle imprese.
12. Decorso il termine per l'attivazione del confronto ovvero accertata la ricorrenza dei presupposti di contratto per la riduzione, l'impresa sarà tenuta a corrispondere ai lavoratori, fin dall'inizio



del periodo di competenza, l'EVR nella misura prevista dall'articolo 38, comma 21, del CCNL e così come normata dal presente Verbale di Accordo.

13. Le imprese di nuova costituzione, per i lavoratori occupati nella provincia di Reggio Calabria, dovranno erogare l'EVR nella misura del 4%, qualora dovuto. Ai fini della procedura di cui ai punti 1 e 2 del comma 21 dell'art. 38 del CCNL e fino al raggiungimento del parametro temporale del triennio, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio.
14. Le parti prendono atto che per le caratteristiche straordinarie dell'EVR da corrispondere nell'anno 2023 su base semestrale per come stabilito dal presente verbale di accordo non sussistono i requisiti per l'applicazione delle agevolazioni fiscali di norma previsti per tale istituto.

Letto, confermato e sottoscritto

**Associazione nazionale costruttori edili (Ance)
della provincia di Reggio Calabria Reggio Calabria
Sezione costruttori edili di Confindustria Reggio
Calabria**



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular stamp. The stamp contains the text 'ANCE Reggio Calabria' around the perimeter and 'ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI' in the center.

**p. La Federazione Nazionale Lavoratori Edili Affini
e del Legno FENEAL-UIL Provincia di Reggio
Calabria
- Sindacato Provinciale -**



A handwritten signature in black ink, likely representing the FENEAL-UIL provincial union.

**p. La Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni
ed Affini FILCA-CISL
- Sindacato Provinciale -**



A handwritten signature in black ink, likely representing the FILCA-CISL provincial union.

**p. La Federazione Italiana Lavoratori del Legno,
dell'Edilizia, Industrie Affini ed Estrattive - FILLEA-
CGIL
- Comprensorio di Reggio Calabria Locri -**



A handwritten signature in black ink, likely representing the FILLEA-CGIL provincial union.

**p. La Federazione Italiana Lavoratori del Legno,
dell'Edilizia, Industrie Affini ed Estrattive - FILLEA-
CGIL CALABRIA
- Comprensorio di Gioia Tauro -**



A handwritten signature in black ink, likely representing the FILLEA-CGIL Calabria provincial union.

Verifica congiunta indicatori per il calcolo dell'EVR*					
Indicatori	Peso ponderale	ANNO 2023			
		Trienni di riferimento	% di tolleranza	Dati a confronto	Rilevazione del Parametro
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	25%	2022/2021/2020 con 2021/2020/2019	0%	3.412/3205	Positivo
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile	25%	2022/2021/2020 con 2021/2020/2019	0%	27.191.309,33/25.268.578,67	Positivo
3. Ore denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni	25%	2022/2021/2020 con 2021/2020/2019	0%	2.437.969,67/2.287.535,33	Positivo
4. Rapporto fra massa salari versata e massa salari denunciata in Cassa Edile di Reggio Calabria	25%	2022/2021/2020 con 2021/2020/2019	0%	0,91/0,90	Positivo
* Nota a verbale: Se 1 solo parametro pari o positivo NON si eroga l'EVR in quell'anno. Se 2 parametri su 4 pari o positivi si eroga il 30% dell'EVR fissato territorialmente. Se 2 parametri su 4 pari o positivi con peso ponderale la cui somma è maggiore della soglia del 30% si eroga la percentuale di EVR fissato territorialmente derivante da tale somma. Se 3 o più parametri pari o positivi si eroga la somma dei pesi ponderali sino al 100% dell'EVR fissato territorialmente.					
% di EVR stabilito al livello territoriale per l'anno 2023:100% del 4% per sei (n.6) mensilità – luglio-dicembre 2023					

IMPORTI EVR 2023 DA EROGARSI SU BASE MENSILE CON DECORRENZA 1 LUGLIO 2023 IN RELAZIONE ALLA VERIFICA DEGLI INDICATORI EFFETTUATA IN DATA 24 LUGLIO 2023

Impiegati

EVR	EVR mensile su minimi all'1 luglio 2018	EVR orario su minimi all'1 luglio 2018
Livello	€	€
7°	68,83	0,40
6°	61,95	0,36
5°	51,62	0,30
4°	48,18	0,28
3°	44,74	0,26
2°	40,26	0,23
1°	34,41	0,20

Operai

EVR	EVR mensile su minimi all'1 luglio 2018	EVR orario su minimi all'1 luglio 2018
Livello	€	€
Operaio 4° livello	48,18	0,28
Operaio Specializzato	44,77	0,26
Operaio qualificato	40,27	0,23
Operaio Comune	34,39	0,20

Handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page, including a large signature on the left, initials '8ce' in the middle, and several other scribbles on the right.