



CIRCOLARE INFORMATIVA NORMA PREMIALE IMPRESE 2019

Le Parti sociali con l'intendimento di voler valorizzare gli sforzi delle Imprese e dei Lavoratori sul campo della legalità, della regolarità e della sicurezza, in riferimento all'Accordo Provinciale del 18.04.2018, e al rinnovo del C.C.N.L. di settore del 18/07/2018 hanno stabilito anche per l'anno 2019, un "Bonus Premialità", a favore delle imprese.

Le somme saranno erogate entro i limiti dell'importo stanziato, in ordine alla data di ricevimento della domanda dell'impresa (data di protocollo di ricevimento della domanda).

Il vantaggio riconosciuto alle imprese che rispettano i dettami contrattuali appresso elencati riguarda l'abbattimento del contributo APE, a valere sulla Riserva APE a disposizione della Cassa Edile.

Pertanto alle imprese iscritte alla Cassa Edile della Provincia di Reggio Calabria, sarà riconosciuto un bonus premiale pari al 20% dei contributi a loro carico, versati alla Cassa Edile della Provincia di Reggio Calabria, per l'APE (2,5%) per il periodo ottobre/2018- settembre/2019.

Le Parti, conseguentemente, concordano di adottare il seguente regolamento :

REQUISITI DELL'IMPRESA RICHIEDENTE :

1. Di essere iscritta alla Cassa Edile di Reggio Calabria da almeno 4 anni ed aver dichiarato almeno 12 mesi;
2. Di aver denunciato nell'anno (1/10/2018- 30/9/2019), sul 90% degli operai, almeno 1.540 ore lavorate annue ovvero la loro proporzione per parte di anno o per natura di contratto;
3. Di avere dichiarato (nel periodo di riferimento) correntemente cantieri e sub-appaltatori alla cassa edile.
4. D.U.R.C. regolare alla data della domanda di premialità (pagato il MUT di settembre);
5. Di non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi, previdenziali ed assistenziali e di lavoro;
6. Di essere in regola con la formazione obbligatoria prevista dalla normativa sulla sicurezza sui cantieri e dal vigente CCNL., *rilevabile da specifico attestato ESEFS*;
7. Aver ricevuto l'intervento di consulenza almeno in un cantiere da parte di un tecnico di ESEFS allo scopo di accertare la corretta esecuzione delle misure di prevenzione ovvero di avere espressamente dichiarato all'ESEFS, entro il 31/07/2019, la disponibilità all'accesso nei propri cantieri da parte dei Tecnici ESEFS.

Al fine della verifica dei requisiti delle ore lavorate e delle mensilità denunciate, alle aziende iscritte anche nelle altre Casse Edili provinciali calabresi e a Edilcassa Calabria verranno considerate le ore lavorate denunciate e pagate presso tali Casse, in tal caso l'impresa dovrà far pervenire certificazione dell'altra Cassa, ovvero apposita autocertificazione, inserita nel modello domanda.

La impresa per accedere alla premialità per la contribuzione 2019 dovrà far pervenire a questa Cassa Edile la **domanda**, redatta su apposito modello (allegato), improrogabilmente, entro il 30/11/2019.

La domanda potrà essere consegnata manualmente presso gli sportelli della sede od inviata via PEC al seguente indirizzo cassaedilerc.rc00@postpec.cassaedile.it

I requisiti sopra riportati potranno essere autocertificati da parte dell'azienda interessata, tramite compilazione e sottoscrizione del modello domanda e/o allegando la documentazione richiesta.

Qualora in caso di verifica sorgano incongruenze rispetto a quanto autocertificato dall'impresa, l'accesso alla prestazione premiale sarà precluso/ recuperato.

La premialità sarà resa disponibile, entro il 15 gennaio 2020, attraverso apposita comunicazione e fruibile attraverso compensazione del debito delle denunce mensili telematiche o mediante corresponsione diretta.

La premialità sarà pari a **0,5%** dell'imponibile contributivo (corrispondente al 20% contributo APE del 2,5%) versato a questa Cassa Edile dalla stessa impresa per il periodo interessato (1/10/18-30/09/19). Le somme saranno rimborsate entro i limiti delle somme stanziato e riconosciute in base alla data di protocollo di ricevimento della domanda.

Reggio Calabria li 29/04/2019

il direttore
dott. Antonio Ramirez