Alle Imprese
Ai Consulenti del Lavoro
Alle Associazioni Imprenditoriali
Alle Organizzazioni Sindacali

Reggio Calabria lì 09.07.2014
Circolare n. 1/2014
Prot. n. 8261

In considerazione ai controlli relativi al **superamento dei limiti di utilizzo delle ore di FERIE, PERMESSI RETRIBUITI e PERMESSI NON RETRIBUITI** dichiarabili in denuncia nell'arco dell'anno solare si comunica la procedura da attuare :

FERIE: nel corso dell'anno solare possono essere indicate al massimo 160 ore per ciascun lavoratore (da indicare in denuncia nell'apposito campo ORE FERIE ANNO CORRENTE); inoltre la normativa vigente consente, nei 18 mesi successivi all'anno di maturazione, il godimento di ferie residue dell'anno precedente fino ad un massimo di 80 ore (da indicare in denuncia nel campo ORE ASSENZA GIUSTIFICATA).

PERMESSI RETRIBUITI: nel corso dell'anno solare possono essere indicate al massimo 88 ore per ciascun lavoratore; inoltre la normativa vigente consente il godimento di permessi retribuiti dell'anno precedente entro il 30 giugno dell'anno successivo (i PERMESSI RETRIBUITI vanno indicati in denuncia nel campo ORE ASSENZA GIUSTIFICATA).

PERMESSI NON RETRIBUITI: nel corso dell'anno solare possono essere indicate al massimo 40 ore per ciascun lavoratore (da indicare in denuncia nell'apposito campo ORE PERMESSI NON RETRIBUITI).

Pertanto le imprese/consulenti sono tenuti a compilare correttamente i campi ORE FERIE, ORE ASSENZE GIUSTIFICATE, ORE PERMESSI NON RETRIBUITI secondo le specifiche sopra riportate.

Inoltre nel campo ORE ASSENZA GIUSTIFICATA dovranno essere imputate le altre ore di assenza che andranno giustificate(vedi fac-simile autocertificazione).

Al superamento dei limiti previsti senza adeguata giustificazione, si dovranno imputare dette ore nel MUT , che potrà essere sanato in uno dei seguenti modi:

- in caso di lavoro effettivamente prestato e non denunciato alla Cassa Edile, l'impresa/consulente dovrà sostituire, chiedendo eventualmente a riapertura del mese, le ore eccedenti i limiti contrattuali con le effettive ore ordinarie di lavoro con la conseguente corresponsione degli accantonamenti e dei contributi dovuti;
- in caso di superamento dei limiti e qualora l'impresa non fornisca spiegazioni esaurienti in merito, l'impresa/consulente dovrà compilare l'apposito campo ORE SANZIONATE nella scheda Operaio del MUT, che genererà in automatico il campo CONTRIBUTI ORE SANZIONATE, quale sanzione corrispondente all'importo dei contributi dovuti alla Cassa Edile (esclusi gli accantonamenti).

Si precisa che fino nuova disposizione il pagamento della sanzione dovrà essere effettuato separatamente con causale propria(ore sanzionate mese/anno).

Si rammenta che il superamento dei limiti contrattuali nell'utilizzo delle ore di ferie, permessi retribuiti e permessi non retribuiti, rappresenta una dei motivi di irregolarità del D.U.R.C., con segnalazione dell'impresa alla BNI, al pari della dichiarazione in denuncia di un numero di ore (lavorate e non) inferiore a quelle lavorabili nel mese di riferimento, a tal proposito si richiamano le disposizioni di CNCE n. 346 e n. 373 del 2008).

Cordiali Saluti

IL DIRETTORE
dr. Antonio Ramirez

Spett.le Cassa Edile della prov. di Reggio Calabria

DICHIARAZIONE PER LA GIUSTIFICAZIONE DELLE ORE CONTRATTUALI NON LAVORATE

Il sottoscritto _____ Legale Rappresentante

dell'Impresa _____ cod. C.E. _____

Dichiara

che il dipendente, Sig. _____ nato il _____

dal _____ al _____ è stato assente dal lavoro, senza retribuzione, per n° ore _____ in quanto:

- 1** lavoratore in permesso retribuito con ore disponibili anno precedente non fruito
- 2** lavoratore in ferie con ore disponibile anno precedente non fruito
- 3** **lavoratore in aspettativa non retribuita, prevista dall'art. 39 del CCNL**
(allegare copia della richiesta ricevuta dal lavoratore, firmata dallo stesso, contenente la descrizione delle motivazioni - è ammesso un evento all'anno per lavoratore per un minimo di quattro settimane consecutive. Frazionamento minimo di due settimane è ammissibile per lavoratore straniero che si reca in paese estero)
- 4** **lavoratore apprendista durante un periodo di sospensione dell'attività aziendale con domanda di CIG per mancanza di lavoro e/o maltempo**
(allegare copia della domanda di CIG, e eventuale richiesta INPS per CIG operai)

La presente dichiarazione va inviata, entro il mese successivo all'evento, timbrata e firmata, per permettere alla Cassa Edile di poter valorizzare correttamente le ore relative a "assenza giustificata", "ore ferie", "aspettativa non retribuita", "ore ferie residue", e considerarle utili ai fini della regolarità dell'azienda e dei controlli di congruità.

La Cassa Edile si riserva di verificare rispetto i dati in suo possesso la congruità di quanto dichiarato con il presente modulo

Luogo, data

Il Legale Rappresentante o delegato