

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DIPENDENTI DALLE IMPRESE EDILI ED AFFINI DELLA PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

In vigore dal : 1/2/2013

Categorie	Minimo di stipendio	Indenn. di conting.	Premio di produz + EET	E.D.R.	EVR	TOTALE	Ind. trasporto giorn.	Ind. mensa giorn.
1^ Super	1.600,71	533,82	374,01	10,33	28,37	2.547,24	1,90	4,00
1^	1.440,63	529,63	341,94	10,33	25,54	2.348,07	1,90	4,00
2^	1.200,52	523,35	284,21	10,33	21,28	2.039,69	1,90	4,00
Assistente tecnico già in 3^	1.120,51	521,25	258,13	10,33	19,86	1.930,08	1,90	4,00
3^	1.040,46	519,16	237,57	10,33	18,44	1.825,96	1,90	4,00
4^	936,42	516,43	214,44	10,33	16,60	1.694,22	1,90	4,00
4^ - 1° impiego	800,36	512,87	184,31	10,33	14,19	1.522,06	1,90	4,00

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DIPENDENTI DALLE IMPRESE EDILI ED AFFINI DELLA PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

In vigore dal : 1/2/2013

Categorie	Minimo di paga oraria	Indenn. di conting.	Indenn. terr. Settore + EET	E.D.R.	EVR	TOTALE A	Riposi annui (TOT. A - EVR) x 4,95%	TOTALE B	Ferie, grat. natalizia (TOT. A - EVR) x 18,50%
Op. 4 <sup>^</sup> liv.	6,48	3,01	1,52	0,06	0,11	11,18	0,55	11,73	2,05
Op. Spec.	6,01	3,00	1,41	0,06	0,11	10,59	0,52	11,11	1,94
Op. Qual.	5,41	2,99	1,27	0,06	0,10	9,83	0,48	10,31	1,80
Op. Comune	4,63	2,96	1,09	0,06	0,08	8,82	0,43	9,25	1,62
Custodi, portinai, guardiani, fattorini, uscieri ed inservienti	4,17	2,37	1,00	0,05	0,07	7,66	0,38	8,04	1,40
Custodi, portinai, guardiani con alloggio, inservienti	3,70	1,97	0,88	0,04	0,07	6,66	0,33	6,98	1,22

### NOTE

Agli operai, con esclusione dei guardiani, portieri e custodi con alloggio, compete l'indennità di trasporto nella misura giornaliera di Euro 1,90.

A tutti gli operai compete, inoltre, l'indennità sostitutiva di mensa nella misura giornaliera di Euro 4,00 purchè presenti per 5 ore consecutive.



COEFFICIENTI PER INDENNITA' GIORNALIERA DI MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

In vigore dal 1/2/2013

Ore del mese : 40

MALATTIA

Coefficiente per paga giornaliera : 40 : 6 = 6,6667

Coefficiente 1^, 2^ e 3^ giorno per malattie oltre 6 giorni : 0,5495

Coefficiente 1^, 2^ e 3^ giorno per malattie oltre 12 giorni : 1,0495

Coefficiente dal 4^ al 20^ giorno (giornate indennizzate INPS) : 0,3795

Coefficiente dal 21^ al 180^ giorno (giornate indennizzate INPS) : 0,1565

Coefficiente dal 181^ al 270^ giorno (giornate non indennizzate INPS): 0,5495

INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

Coefficiente per paga giornaliera : 40 : 7 = 5,7143

Coefficiente dal 1^ giorno succ. ad evento al 90^ giorno di assenza : 0,2538

Coefficiente dal 91^ giorno in poi : 0,0574

## IMPORTI INDENNITA' GIORNALIERA DI MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

Validi dal : 1/2/2013

	Operaio 4 <sup>a</sup> liv.	Operaio Spec.	Operaio Qual.	Operaio Comune	Guardiani eccetera	Guard. ecc.con alloggio
A) Malattia fino a 6 giorni						
dal 4 <sup>a</sup> al 6 <sup>a</sup> giorno	27,86	26,36	24,47	21,96	19,08	16,57
B) Malattia superiore a 6 giorni						
1 <sup>a</sup> , 2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> giorno	40,33	38,17	35,42	31,80	27,62	23,99
dal 4 <sup>a</sup> al 20 <sup>a</sup> giorno	27,86	26,36	26,36	21,96	19,08	16,57
dal 21 <sup>a</sup> al 180 <sup>a</sup> giorno	11,49	10,87	10,09	9,06	7,87	6,83
dal 181 <sup>a</sup> al 270 <sup>a</sup> giorno (**)	40,33	38,17	38,17	31,80	27,62	23,99
C) Malattia superiore a 12 giorni						
1 <sup>a</sup> , 2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> giorno	77,03	72,91	67,66	60,73	52,76	45,83
dal 4 <sup>a</sup> giorno in poi	(STESSI IMPORTI DEL PUNTO B)					
D) Infortunio o malattia professionale						
dal 1 <sup>a</sup> giorno succ. ad evento al 90 <sup>a</sup> giorno	15,97	15,11	14,02	12,59	10,94	9,50
dal 91 <sup>a</sup> giorno in poi	3,61	3,42	3,17	2,85	2,47	2,15

### NOTE

(\*\*) Per le sole giornate non indennizzate dall'INPS.

Si precisa che la giornata del sabato va corrisposta nelle misure sopra previste esclusivamente nell'ipotesi che tale giornata ricada nel periodo di malattia da indennizzare.

Per infortunio e malattia professionale l'anticipazione va effettuata anche per le giornate di sabato e di domenica solo se comprese nel periodo da indennizzare.